



## SZTRÁJK: SZERVEZETT MUNKABESZÜNTETÉS Tudnivalók a sztrájkról

A sztrájk a munkavállalók klasszikus fegyvere, a munka beszüntetésével a jobb munkakörülmények és fizetési feltételek kivívásáért folytatott harca. Lényeges, hogy a sztrájk jogszerű legyen. A *Pedagógusok Szakszervezetének (PSZ)* és a *Pedagógusok Demokratikus Szakszervezetének (PDSZ)* közös *Sztrájbizottsága* garanciát vállal arra, hogy a 2022. január 31. napjára meghirdetett figyelmeztető sztrájk és a 2022. március 16. napjára meghirdetett sztrájk jogszerű. Ezért az abban való részvétel miatt munkajogi felelősségre vonásra nem kerülhet sor. Az alábbiakban ismertetjük a sztrájk megszervezésével kapcsolatos tudnivalókat.

Az alábbiakban ismertetjük a sztrájk megszervezésével kapcsolatos tudnivalókat.

**A SZTRÁJKBAN VALÓ RÉSZVÉTEL ÖNKÉNTES, AZ ABBAN VALÓ  
RÉSZVÉTELRE, ILLETVE AZ ATTÓL VALÓ TARTÓZKODÁSRA SENKI SEM  
KÉNYSZERÍTHETŐ. A SZTRÁJKBAN RÉSZT VEVŐKKEL SZEMBEN  
A MUNKABESZÜNTETÉS BEFEJEZÉSÉT CÉLZÓ KÉNYSZERÍTŐ ESZKÖZZEL  
NEM LEHET FELLÉPNI.**

1. **Mi a sztrájkjog?** A dolgozókat – az 1989. évi VII. törvényben meghatározott feltételek szerint – gazdasági és szociális érdekei biztosítására megilleti a munkabeszüntetés joga. A szakszervezetek szolidaritási sztrájkot is kezdeményezhetnek.
2. **Kik nem vehetnek részt a sztrájk szervezésében?**
  - 2.1. A közalkalmazotti (üzemi) tanács tagjai, illetve a közalkalmazotti képviselő a munkáltatónál szervezett sztrájkjal kapcsolatban pártatlan magatartásra kötelesek. Sztrájkot nem szervezhetnek, azt nem támogathatják és nem akadályozhatják. Am ha a sztrájk előkészítése és lebonyolítása idején felfüggesztik tevékenységüket, akkor korlátozás nélkül szereplői lehetnek a folyamatnak.
  - 2.2. Aki a munkáltatói jogok gyakorlásában részt vesz, az nem sztrájkolhat.
3. **Milyen jogok illetik meg a sztrájkot szervező, a jogszerű sztrájkban részt vevő munkavállalókat?** A sztrájk kezdeményezése, illetve a jogszerű sztrájkban való részvétel nem minősül a munkaviszonyból eredő kötelezettség megsértésének, emiatt a dolgozóval szemben hátrányos intézkedés nem tehető. A jogszerű sztrájkban részt vevő dolgozót megilletik a munkaviszonyból eredő jogosultságok, kivéve a kiesett munkaidőre járó bért. A jogszerű sztrájk időtartamát szolgálati időként kell figyelembe venni.
4. Az óvodák tekintetében **a polgármesternek kell kijelölnie** - a sztrájk napján szolgáltatást igénylő gyermekek számának figyelembevételével – **a még elégséges szolgáltatást nyújtó intézményt, intézményeket.**
5. **Intézményi szinten milyen feladatokat kell meghatározni a sztrájkot megelőzően?**
  - 5.1. Az összdolgozói értekezleten kell meghatározni a sztrájk kezdő és befejező időpontját az intézmény nyitvatartási idejében:
    - a figyelmeztető sztrájk esetében 2 óra,
    - a sztrájk esetében 8 óra időtartamban.
  - 5.2. A szülőket írásban tájékoztatni kell:
    - Meg kell kérdezni, hogy a sztrájk időtartama alatt igényli-e a gyermek felügyeletét?
    - Ha igényli a gyermekfelügyeletet, akkor hova tudja a gyermekét elvinni és érte menni?

Az étkezés igényléséről vagy lemondásáról a szülőt nyilatkoztatni kell. Az erről való tájékoztatás folyamatos, határideje a helyben szabályozott rendelkezések figyelembevételével történik.

**6. Intézményi szinten milyen feladatokat kell ellátni a sztrájk alatt?**

- 6.1. Biztosítani a sztrájk idejére a személy-, vagyon- és tűzvédelem betartását, betartatását.
- 6.2. Biztosítani a felek között a folyamatos együttműködést.
- 6.3. A sztrájkban részt vevők kötelesek a munkahelyen megjelenni és a még elégséges szolgáltatás biztosítására rendelkezésre állni, azonban a sztrájk idején munkavégzési kötelezettség nem terheli őket, valamint a sztrájkban részt nem vevő kollégákat munkavégzésükben nem akadályozhatják.
- 6.4. A sztrájk ideje alatt szükséges a pontos és precíz munkaidő-nyilvántartások, jelenléti ívek vezetése.
- 6.5. Célszerű, ha a sztrájkban részt vevők kék szalagot viselnek, és a sztrájk idejére transzparens is készülnek.

Budapest, 2022. január

***Pedagógusok Szakszervezete (PSZ) és a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezetének (PDSZ)***

***közös Sztrájkbizottsága***