



SZTRÁJK: SZERVEZETT MUNKABESZÜNTETÉS Tudnivalók a sztrájkról

A sztrájk a munkavállalók klasszikus fegyvere, a munka beszüntetésével a jobb munkakörülmények és fizetési feltételek kivívásáért folytatott harca. Lényeges, hogy a sztrájk jogszerű legyen. A *Pedagógusok Szakszervezetének (PSZ) és a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezetének (PDSZ) közös Sztrájbizottsága* garanciát vállal arra, hogy a 2022. március 16. napjától meghirdetett határozatlan idejű sztrájk jogszerű. Ezért az abban való részvétel miatt munkajogi felelősségre vonásra nem kerülhet sor. Az alábbiakban ismertetjük a sztrájk megszervezésével kapcsolatos tudnivalókat.

Az alábbiakban ismertetjük a sztrájk megszervezésével kapcsolatos tudnivalókat.

A SZTRÁJKBAN VALÓ RÉSZVÉTEL ÖNKÉNTES, AZ ABBAN VALÓ RÉSZVÉTELRE, ILLETVE AZ ATTÓL VALÓ TARTÓZKODÁSRA SENKI SEM KÉNYSZERÍTHETŐ. A SZTRÁJKBAN RÉSZT VEVŐKKEL SZEMBEN A MUNKABESZÜNTETÉS BEFEJEZÉSÉT CÉLZÓ KÉNYSZERÍTŐ ESZKÖZZEL NEM LEHET FELLÉPNI.

- 1. *Mi a sztrájkjog?*** A dolgozókat – az 1989. évi VII. törvényben meghatározott feltételek szerint – gazdasági és szociális érdekei biztosítására megilleti a munkabeszüntetés joga. A szakszervezetek szolidaritási sztrájkot is kezdeményezhetnek.
- 2. *Kik nem vehetnek részt a sztrájk szervezésében?***
 - 2.1. A közalkalmazotti (üzemi) tanács tagjai, illetve a közalkalmazotti képviselő a munkáltatónál szervezett sztrájkjal kapcsolatban pártatlan magatartásra kötelesek. Sztrájkot nem szervezhetnek, azt nem támogathatják és nem akadályozhatják. Am ha a sztrájk előkészítése és lebonyolítása idején felfüggesztik tevékenységüket, akkor korlátozás nélkül szereplői lehetnek a folyamatnak.
 - 2.2. Aki a munkáltatói jogok gyakorlásában részt vesz, az nem sztrájkolhat.
- 3. *Milyen jogok illetik meg a sztrájkot szervező, a jogszerű sztrájkban részt vevő munkavállalókat?*** A sztrájk kezdeményezése, illetve a jogszerű sztrájkban való részvétel nem minősül a munkaviszonyból eredő kötelezettség megsértésének, emiatt a dolgozóval szemben hátrányos intézkedés nem tehető. A jogszerű sztrájkban részt vevő dolgozót megilletik a munkaviszonyból eredő jogosultságok, kivéve a kiesett munkaidőre járó bért. A jogszerű sztrájk időtartamát szolgálati időként kell figyelembe venni.
- 4.** A tv szerint (3. bekezdés) a gyermek felügyeletét abban a köznevelési intézményében kell megoldani, ahol nevelésben részesül. Csoportokat lehet összevonni.
- 5. *Intézményi szinten milyen feladatokat kell meghatározni a sztrájkot megelőzően?***
 - 5.1. Az osszdolgozói értekezleten kell meghatározni a sztrájk kezdő és befejező időpontját az intézmény nyitvatartási idejében:
 - a figyelmeztető sztrájk esetében 2 óra,
 - a sztrájk esetében 8 óra időtartamban.Tájékoztatni az intézményvezetőt:
 - a sztrájkot megelőző 5. munkanapon legkésőbb 16 óráig a sztrájk szándékról
 - a tervezett sztrájk napját megelőző 3. munkanapon 16 óráig a sztrájkban résztvevők létszámáról és személyéről

5.2. A szülőket írásban tájékoztatni kell:

- Meg kell kérdezni, hogy a sztrájk időtartama alatt igényli-e a gyermek felügyeletét?
- Ha igényli a gyermekfelügyeletet, akkor hova tudja a gyermekét elvinni és érte menni?

Az étkezés igényléséről vagy lemondásáról a szülőt nyilatkoztatni kell. Az erről való tájékoztatás folyamatos, határideje a helyben szabályozott rendelkezések figyelembevételével történik.

6. Intézményi szinten milyen feladatokat kell ellátni a sztrájk alatt?

6.1. Biztosítani a sztrájk idejére a személy-, vagyon- és tűzvédelem betartását, betartatását.

6.2. Biztosítani a felek között a folyamatos együttműködést.

6.3. A sztrájkban részt vevők kötelesek a munkahelyen megjelenni és a még elégséges szolgáltatás biztosítására rendelkezésre állni, azonban a sztrájk idején munkavégzési kötelezettség nem terheli őket, valamint a sztrájkban részt nem vevő kollégákat munkavégzésükben nem akadályozhatják.

6.4. A sztrájk ideje alatt szükséges a pontos és precíz munkaidő-nyilvántartások, jelenléti ívek vezetése.

6.5. Célszerű, ha a sztrájkban részt vevők **kockás inget** viselnek, és a sztrájk idejére transzparens is készülnek.

Budapest, 2022.

Pedagógusok Szakszervezete (PSZ) és a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezetének (PDSZ)

közös Sztrájkbizottsága