



SZTRÁJK: SZERVEZETT MUNKABESZÜNTETÉS Tudnivalók a sztrájkról

A sztrájk a munkavállalók klasszikus fegyvere, a munka beszüntetésével a jobb munkakörülmények és fizetési feltételek kivívásáért folytatott harca. Lényeges, hogy a sztrájk jogszerű legyen. A **Pedagógusok Szakszervezetének (PSZ) és a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezetének (PDSZ) közös Sztrájbizottsága** garanciát vállal arra, hogy a 2022. március 16. napjától meghirdetett határozatlan idejű sztrájk jogszerű. Ezért az abban való részvétel miatt munkajogi felelősségre vonásra nem kerülhet sor. Az alábbiakban ismertetjük a sztrájk megszervezésével kapcsolatos tudnivalókat.

Az alábbiakban ismertetjük a sztrájk megszervezésével kapcsolatos tudnivalókat.

**A SZTRÁJKBAN VALÓ RÉSZVÉTEL ÖNKÉNTES, AZ ABBAN VALÓ
RÉSZVÉTELRE, ILLETVE AZ ATTÓL VALÓ TARTÓZKODÁSRA SENKI SEM
KÉNYSZERÍTHETŐ. A SZTRÁJKBAN RÉSZT VEVŐKKEL SZEMBEN
A MUNKABESZÜNTETÉS BEFEJEZÉSÉT CÉLZÓ KÉNYSZERÍTŐ ESZKÖZZEL
NEM LEHET FELLÉPNI.**

1. **Mi a sztrájkjog?** A dolgozókat – az 1989. évi VII. törvényben meghatározott feltételek szerint – gazdasági és szociális érdekei biztosítására megilleti a munkabeszüntetés joga. A szakszervezetek szolidaritási sztrájkot is kezdeményezhetnek.
2. **Kik nem vehetnek részt a sztrájk szervezésében?**
 - 2.1. A közalkalmazotti (üzemi) tanács tagjai, illetve a közalkalmazotti képviselő a munkáltatónál szervezett sztrájkjal kapcsolatban pártatlan magatartásra kötelesek. Sztrájkot nem szervezhetnek, azt nem támogathatják és nem akadályozhatják. Ám ha a sztrájk előkészítése és lebonyolítása idején felfüggesztik tevékenységüket, akkor korlátozás nélkül szereplői lehetnek a folyamatnak.
 - 2.2. Aki a munkáltatói jogok gyakorlásában részt vesz, az nem sztrájkolhat.
3. **Milyen jogok illetik meg a sztrájkot szervező, a jogszerű sztrájkban részt vevő munkavállalókat?** A sztrájk kezdeményezése, illetve a jogszerű sztrájkban való részvétel nem minősül a munkaviszonyból eredő kötelezettség megsértésének, emiatt a dolgozóval szemben hátrányos intézkedés nem tehető. A jogszerű sztrájkban részt vevő dolgozót megilletik a munkaviszonyból eredő jogosultságok, kivéve a kiesett munkaidőre járó bért. A jogszerű sztrájk időtartamát szolgálati időként kell figyelembe venni.
4. **Az óvodák maguk szervezik meg a gyermekekről való gondoskodást a szülők igényei szerint.**
5. **Intézményi szinten milyen feladatokat kell meghatározni a sztrájkot megelőzően?**
 - 5.1. Az összdolgozói értekezleten kell meghatározni a sztrájk kezdő és befejező időpontját az intézmény nyitvatartási idejében: a sztrájk esetében a 32 órás lekötött munkaideje
 - 5.2. A szülőket írásban tájékoztatni kell:
 - Meg kell kérdezni, hogy a sztrájk időtartama alatt igényli-e a gyermek felügyeletét?
 - Az étkezés igényléséről vagy lemondásáról a szülőt nyilatkoztatni kell. Az erről való tájékoztatás folyamatos, határideje a helyben szabályozott rendelkezések figyelembevételével történik.
6. **Intézményi szinten milyen feladatokat kell ellátni a sztrájk alatt?**
 - 6.1. Biztosítani a sztrájk idejére a személy-, vagyon- és tűzvédelem betartását, betartatását.

- 6.2. Biztosítani a felek között a folyamatos együttműködést.
- 6.3. A sztrájkban részt vevők kötelesek a munkahelyen megjelenni és a még elégséges szolgáltatás biztosítására rendelkezésre állni, azonban a sztrájk idején munkavégzési kötelezettség nem terheli őket, valamint a sztrájkban részt nem vevő kollégákat munkavégzésükben nem akadályozhatják.
- 6.4. A sztrájk ideje alatt szükséges a pontos és precíz munkaidő-nyilvántartások, jelenléti ívek vezetése.
- 6.5. Célszerű, ha a sztrájkban részt vevők **kockás inget** viselnek, és a sztrájk idejére transzparens is készülnek.

Budapest, 2022. március

Pedagógusok Szakszervezete (PSZ) és a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezetének (PDSZ)
közös Sztrájkbizottsága