

# A PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE ALAPSZABÁLYA

2018. február 1. napjától 2018. február 28. napjáig hatályos  
(a hatályba lépő megváltozott szövegrészek kiemelve)

## I. ÁLTALÁNOS MEGHATÁROZÁSOK

1. Az egyesület neve: PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE, rövidítve: PSZ Az egyesület idegen nyelvű, angol elnevezése: Trade Union of Theachers és francia elnevezése: SYNDICAT DES ENSEIGNANTS.
2. Az egyesület jogi személy, az egyesület formája szakszervezet. A Pedagógusok Szakszervezete jogi személy (Fővárosi Bíróságnál bejegyzett száma 1989-ben 200/1989, jelenleg hatályos: 60.200/1989.), és minden megyei és fővárosi szervezete jogi személyiségnek (jogi személy szervezeti egységei) nyilvánul. A jelen Alapszabály 1. számú mellékletben feltüntetésre kerül a jogi személyadatai, képviselői neve, ügyvezetés szerve, valamint a jogi személyiségű szervezeti egységek adatai és képviselő neve, ügyintéző és képviselő szerve, továbbá a felügyelőbizottság tagjainak neve, és a jogszabály által előírt adatai.
3. A PSZ jogelődjének tekinti az 1918. december 30-án alapított Magyarországi Tanítók Szakszervezetét, valamint az 1945. február 2-án megalakult Magyar Pedagógusok Szabad Szakszervezetét.
4. Az egyesület emblémája: kör alakú pajzson, világoskék mezőben fehér, nyitott könyv, amely bal oldalán vörös lánggal égő fáklya, jobb oldalán a PSZ rövidítés, alatta az 1918 évszám, körben pedig PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE felirat látható, mindezt arany babérkoszorú övezi.



Az egyesület bélyegzőin használt jelképe ennek az egyszerűsített változata: kör alakú pajzson, fehér mezőben fehér nyitott könyv, amely bal oldalán fekete kontúrral lángot jelző égő fáklya, jobb oldalán a PSZ rövidítés, alatta az 1918 évszám, körben pedig PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE felirat.

5. Székhelye: 1068 Budapest, Városligeti fasor 10.
6. Sajtóorgánuma a Pedagógusok Lapja, ami havonta megjelenő, időszaki lap. Internetes megjelenés a [www.pedagogusok.hu](http://www.pedagogusok.hu) honlapon található.
7. A PSZ a köznevelési rendszer, a szakképzési rendszer, a gyermek és ifjúságvédelmi rendszer, és a közművelődési rendszer intézményeiben alkalmazottak és az ezen intézmények működtetéséhez nélkülözhetetlen feladatokat – munkáltatótól és fenntartótól függetlenül – ellátók, illetve az e területekhez kapcsolódó jogfenntartók érdekvédelmi és érdekképviseleti szervezete. Illetékességi területe: Magyarország.
8. A szakszervezet Magyarország Alaptörvénye szellemében, a hatályos törvények – kiemelten a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, az egyesülési jogról, a civil szervezetekről szóló 2011. évi CLXXV. törvény – alapján működő egyesület, ezen alapszabály szerint fejti ki tevékenységét. Céljait, feladatait, eszközeit a tagság akarata szerint önállóan határozza meg.
9. A Pedagógusok Szakszervezete alulról építkező, önálló, demokratikus érdekvédelmi szervezet. Működési alapelve a demokratikus képviselet, az egyenjogúság, a szolidaritás, a törvényesség, a nyilvánosság és a kölcsönös felelősség.
10. A Pedagógusok Szakszervezete érdekképviseleti tevékenységében önálló. Az ágazati érdekegyeztetésben önállóan, az országos érdekegyeztetésben konföderáció keretében vesz részt. Az érdekegyeztetésben valamennyi szakszervezettel szabad párbeszédre, együttműködésre törekszik. Tagja a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának.
11. A PSZ nyitott és együttműködésre kész minden demokratikus társadalmi erővel, szervezettel, amely az általa képviseltek érdekeit felvállalja. A Pedagógusok Szakszervezete kizárólag a tagság érdekvédelméért tevékenykedik, közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, pártoktól független, azoknak anyagi támogatást nem nyújt és azoktól nem fogad el.
12. A szakszervezet kapcsolatokat tart fenn más országokban működő pedagógus-szakszervezetekkel, illetve nemzetközi tömörülésekkel. Tagja az Oktatási Internacionálnak (International Education - IE) és az Európai Szakszervezeti Szövetség Oktatási Bizottságának (ETUCE). Részt vesz az Európai Unió ágazati érdekegyeztetésében.

## II. CÉLOK ÉS FELADATOK

13. A Pedagógusok Szakszervezete alapvetően érdekelt a demokratikus társadalmi rend megerősítésében, annak működtetésében, a nemzeti hagyományokra épülő, európai és egyetemes műveltségen nyugvó nevelési-oktatási

rendszer fenntartásában, az ehhez szükséges tárgyi és személyi feltételek megteremtésében, a szakszervezeti szolidaritás hagyományainak ápolásában és új formáinak kialakításában.

14. A PSZ célja, hogy eredményes érdekegyeztetési rendszer, szociális párbeszéd működjön, amely megteremti a korszerű oktatáspolitikai, a biztonságos foglalkoztatási, az európai uniós szintű kereseti, szociális és nyugdíjviszonyokat.
15. A PSZ alapvető feladata a szakszervezeti tagság kollektív és egyéni munkavállalói, szakmai, szociális érdekeinek védelme, így közreműködik a hazai és az európai uniós szociális párbeszédben, az érdekegyeztetésben. A tagság részvételével akciókat szervez, különböző szintű megállapodásokat, szerződéseket köt, szolgáltatásokat biztosít, hatékony információs rendszert működtet. Mindezek teljesítése érdekében különösen támogatja és szervezi a szakszervezeti tisztségviselők felkészítését, képzését, az önszegélyezést, az üdültetést, továbbá az öntevékeny kulturális és sporttevékenységet. A vállalt feladatok ellátására különböző létesítményeket (üdülőket, kulturális intézményeket és ehhez hasonló egyéb intézményeket) tart fenn és üzemeltet, illetve rendezvényeket szervez. A szakszervezet az üdülők fenntartásához magánszemélytől támogatást elfogad.

### III. A SZAKSZERVEZETI TAGSÁG

16. A tagsági jogviszony keletkezése. A PSZ-tagsági viszony önkéntes, amely a természetes személy írásbeli nyilatkozatával és annak elfogadásával jön létre. A szakszervezet tagja lehet az, aki elfogadja az Alapszabályt és az abban meghatározott tagdíjat rendszeresen fizeti. A tagsági viszonyt a tagsági igazolvány (sorszámozott tagkártya) tanúsítja. A tag személyére vonatkozó adatok nem nyilvánosak, azok harmadik fél számára csak a tag okiratba foglalt hozzájárulásával adhatók ki.
17. Jogfenntartó az, aki a tagsági viszonyát a tagdíj fizetésével fenntartja:
  1. a közalkalmazotti jogviszony, a munkaviszony, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony megszűnése után munkanélküli vagy nyugdíjas,
  2. a gyermekgondozási és ápolási, illetve egyéb okból igénybe vett fizetés nélküli szabadság alatt, illetve
  3. egyetemi (főiskolai) hallgató.
18. A tagsági viszony megszűnik:
  1. a tag önkéntes kilépésével, amit a természetes személynek írásban - kell közölnie annál a szervezetnél, ahol a tagsági jogviszony fennáll. A tag kilépésekor a tagot törlik a szakszervezet nyilvántartásából.
  2. Felmondással, ha a tagdíjfizetés saját hibájából eredő, három hónapot meghaladó elmulasztásával a tag nem fizeti a tagdíjat, akkor a szakszervezet alapszervezete köteles kimutathatóan írásban fizetési határidő meghatározásával felszólítani ennek pótlására. A határidő eredménytelen eltelte esetén a szakszervezet a tagsági jogviszonyt harmincnapos határidővel írásban felmondhatja, és törlik a szakszervezet nyilvántartásából.
  3. A tag kizárásával az alábbi esetekben:
    - a) A tagnak jogszabályt, a szakszervezet Alapszabályát vagy országos küldöttgyűlési (továbbiakban: kongresszusi) határozatát súlyosan vagy ismételten sértő magatartása esetén;
    - b) A szakszervezet, vagy tagja ellen - jogerős bírói ítélettel megállapított - bűncselekményt követett el;
    - c) Az a tisztségviselő:
      - aki megszegi az Alapszabályban foglaltakat
      - aki a szakszervezet testületi döntéseit nem tartja be.
  4. A tag halálával.
  5. A szakszervezet jogutód nélküli megszűnésével a tagsági jogviszony automatikusan megszűnik.
  6. A tag tagsági jogviszonyát az egyesület képviselőjéhez (pl. alapszervezeti titkár, tisztségviselő) intézett írásbeli nyilatkozattal bármikor, indokolás nélkül megszüntetheti.
19. A tagsági viszony megítélésével kapcsolatos jogokat a szakszervezet nevében első fokon az az alapszervezet gyakorolja, ahol a tagsági jogviszonya fennáll, illetve ahol felvételét kéri.
  1. A tag kizárására vonatkozó javaslatot az az alapszervezet teszi, amelynél a tag tagsági jogviszonya fennáll. A javaslatot az Etikai Bizottságnál kell megtenni. Az Etikai Bizottság a javaslat kézhezvételétől számított 30 napon belül köteles a tagot felhívni, hogy védekezését szóban vagy írásban előterjeszthesse, esetleges bizonyítékait csatolja, vagy tanúkat nevezzen meg. Ha a tag a felhívást követő 15 napon belül nem él a védekezési lehetőségével, sem írásban és sem szóban nem terjeszt elő védekezést, és e mulasztását ki sem menti, akkor az Etikai Bizottság a rendelkezésre álló adatok birtokában teszi meg kizárási javaslatát a kongresszusnak.
  2. A tag kizárása kérdésében a kongresszus dönt. A kongresszus lehetővé teszi a kizárára javasolt tag meghallgatását. A kongresszus írásbeli, indokolással és a jogorvoslat lehetőségéről szóló tájékoztatással ellátott határozata ellen a kizárt tag a kézhezvételtől számított 30 napon belül bírósághoz fordulhat.
  3. Kizárt tag újrafelvételéről legkorábban a kizárást követő 2 év elteltével az Etikai Bizottság javaslatára a Felügyelőbizottság dönt.

## A TAG JOGA ÉS KÖTELESSÉGE

### 20. A szakszervezeti tag joga:

1. részt venni a szakszervezet tevékenységének alakításában, feladatainak meghatározásában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében, szakszervezeti fórumokon a nyilvánosság előtt véleményét kifejteni;
2. választójogát gyakorolni;
3. bármilyen választott tisztséget betölteni, kivéve, ha adott szinten munkáltatói jogot gyakorol;
4. részt venni a PSZ-szervezetek, testületek által meghirdetett érdekérvényesítő akciókban;
5. a szakszervezeti tisztségviselőitől, szervezeteitől megkövetelni, hogy munkaviszonyával, tagsági viszonyával, élet- és munkakörülményeivel kapcsolatos jogos érdekeit a rendelkezésre álló eszközökkel képviseljék, védjék;
6. a jogsegélyszolgálatot, jogi képviseletet, üdültetést és egyéb szakszervezeti szolgáltatásokat igénybe venni.

### 21. A szakszervezeti tag kötelessége:

1. a szakszervezeti mozgalommal közösséget vállalni, szakszervezeti közösségét építeni, erősíteni;
2. az alapszabályban meghatározott tagdíjat rendszeresen fizetni;
3. a szakszervezet vagyona felett őrködni;
4. a választott tisztségviselő, testület munkáját segíteni;
5. elősegíteni, hogy a kiemelkedő szakszervezeti munkát végzők megfelelő elismerésben részesüljenek;
6. betartani az alapszabály rendelkezéseit;
7. betartani a szakszervezeti határozatokat;
8. nem veszélyeztetheti a szakszervezet céljának megvalósulását és a szakszervezet tevékenységét.

### 22. A szakszervezeti tisztségviselő kötelessége a szakszervezeti tag kötelességén felül:

1. a választott tisztséggel együtt járó feladatokat legjobb tudása szerint ellátni;
2. a testületek döntéseit végrehajtani;
3. tagságot/testületi tagokat teljes körűen tájékoztatni.
4. A vezető tisztségviselő a jogi személy tagjai részére köteles a jogi személyre vonatkozóan felvilágosítást adni, és számukra a jogi személyre vonatkozó iratokba és nyilvántartásokba betekintést biztosítani. A felvilágosítást és az iratbetekintést a vezető tisztségviselő a jogosult által tett írásbeli titoktartási nyilatkozat tételéhez kötheti.
5. A vezető tisztségviselő megtagadhatja a felvilágosítást és az iratokba való betekintést, ha ez a jogi személy üzleti titkát sértené, ha a felvilágosítást kérő a jogát visszaélészerűen gyakorolja, vagy felhívás ellenére nem tesz titoktartási nyilatkozatot. Ha a felvilágosítást kérő a felvilágosítás megtagadását indokolatlannak tartja, a nyilvántartó bíróságtól kérheti a jogi személy kötelezését a felvilágosítás megadására.

### 23. A választott szakszervezeti tisztségviselő tisztsége megszűnik

1. annak az időtartamnak a végével, amelyre a választás szól;
2. megszűnik az a szervezet, ahová választott tisztsége szól;
3. alapszervezeti tisztségviselő esetén jogviszonyának megszűnésével;
4. a tisztségviselő halálával;
5. cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;
6. a tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével
7. a szakszervezeti tagságának megszűnésével.

### 24. A választott szakszervezeti tisztségviselő tisztsége megszüntethető lemondással vagy visszahívással.

1. A választott tisztségéből a szakszervezeti tisztségviselő 1 hónap lemondási idővel írásban, indokolás nélkül lemondhat. A lemondást annál a szervezetnél kell bejelentenie, ahol a tisztségére megválasztották. Ha a jogi személy működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.
2. A választott tisztségéből a szakszervezeti tisztségviselő visszahívható, ha az alapszabályba ütköző magatartást tanúsít, illetve, ha etikai vétséget követ el. A visszahívást – a választási szabályzattal összhangban – az a szervezet, testület, ill. felsőbb PSZ szervezet, testület jogosult kezdeményezni, amelynek a tisztségviselő a tagja, képviselője. A visszahívásra vonatkozó döntést az a testület jogosult meghozni, amely a tisztségviselőt a tisztségére megválasztotta. A visszahívás szabályozásáról a választási szabályzat tartalmaz rendelkezéseket, így a visszahíváskor – ugyanúgy, mint a választáskor – azt kell alkalmazni.

## IV. 1. A PSZ MŰKÖDÉSI ALAPELVEI

### 25. A nyilvánosság és a képviseleti demokrácia elvéből következően:

1. a munkavállalói érdekek feltárása, egyeztetése és érvényesítése a tagság tudtával, támogatásával, a különböző csoportok véleményének ismeretében, a nyilvánosság előtt történik;
  2. a szakszervezeti testületek ülései a tagság számára nyilvánosak (kivéve a kongresszus), zárt ülést csak rendkívül indokolt esetben, az adott testület minősített többségű (legalább kétharmados) döntése alapján lehet elrendelni;
  3. a testületek összehívására a képviselőre választott tisztségviselő önállóan vagy az alapszabályban meghatározott testület jóváhagyásával jogosult. Ezt az adott szervezet, testület a saját szervezeti és működési szabályzatában szabályozni köteles.
  4. a testületek összehívását a tagság egyharmada, illetve a mandátumok egyharmadát birtoklók kezdeményezhetik;
  5. a szakszervezeti testületek döntéseiket konszenzusra törekedve többségi elv alapján hozzák, elismerik a kisebbségi vélemény szervezeten belüli nyilvánosságának jogát, ám a döntés végrehajtását a kisebbségi véleményre hivatkozva nem lehet megtagadni;
  6. a közös munkavállalói érdekeket a tisztségviselők a tagság, a szervezetek felhatalmazása alapján képviselik.
  7. A felsőbb szervezetek döntéshozó testületeiben a szervezetek képviselői (titkárok) a szervezetük taglétszámától függő szavazattal, szavazatokkal rendelkeznek, a küldötteknek, illetve többi tagnak egy-egy szavazata van.
26. A döntéshozó szerv döntéseit ülés tartásával vagy ülés tartása nélkül hozza. A döntéshozó szerv akkor határozatképes, ha azon a leadható szavazatok több mint felét képviselő szavazásra jogosult részt vesz. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell. Ha egy tag vagy alapító valamely ügyben nem szavazhat, őt az adott határozat meghozatalánál a határozatképesség megállapítása során figyelmen kívül kell hagyni. Az ülés tartása nélküli határozathozatal feltételeit a jogszabály tartalmazza.
27. Amennyiben az összehívott a taggyűlés, testület ülése nem határozatképes, akkor az ülés meghirdetett időpontja után félóra múlva, azon a napon megismételt ülést kell tartani kizárólag eredeti napirendi pontok tekintetében, amely ülés a résztvevők számától függetlenül határozatképes, ha a távolmaradás jogkövetkezményeit és a megismételt ülés időpontját és helyét a meghívó tartalmazza.
28. A szakszervezeti taggyűlések, testületek döntéseiket többségi elv alapján, nyílt vagy titkos szavazással hozzák. Tisztségviselő választása esetén kötelező a titkos szavazás. Érvényes döntés akkor születik, ha a javaslat a határozatképes ülésen megkapta az érvényes szavazatok több, mint felét. A taggyűléseken és a testületi üléseken az ülést megelőzően a tagok maguk közül levezető elnököt, szavazatszámlláló bizottságot, jegyzőkönyvvezetőt és a jegyzőkönyvet hitelesítő két tagot választanak.
1. A tagok a döntéshozó szerv ülésén szavazással hozzák meg határozataikat.
  2. A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,
    - a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít;
    - b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
    - c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
    - d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a jogi személynek nem tagja vagy alapítója;
    - e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
    - f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.
  3. A tagok határozatukat a határozatképesség megállapításánál figyelembe vett szavazatok többségével hozzák meg.
  4. A kongresszus határozatképessége és döntési rendje tekintetében irányadó szabályok:
    - a) a kongresszus csak akkor határozatképes, ha azon a tagok, több mint fele részt vesz;
    - b) döntéseit a jelenlévő kongresszusi tagok szótöbbségével, nyílt szavazással hozza;
    - c) a jelen pont b) alpontjától eltérően titkosan, írásbeli szavazással dönt az Elnökség, az Ügyvivő Testület, a Felügyelőbizottság, valamint az Etikai Bizottság tagjainak a megválasztásáról;
    - d) Az Elnökség tagját csak akkor lehet visszahívni, ha az új elnökségi tagot megnevezik, a két kérdésről egyszerre kell határozni;
    - e) a kongresszus tagjai közül levezető elnököt, szavazatszámlláló bizottságot, jegyzőkönyvvezetőt és jegyzőkönyvet hitelesítő két tagot is választ.
  5. Az alapszabály elfogadásához, módosításához a szavazásban a jelenlévő kongresszusi tagok, több mint háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.
  6. A szakszervezet céljának módosításához és a szakszervezet megszűnéséről szóló döntéshez a jelenlévő kongresszusi tagok, több mint háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.

## IV. 2. A PSZ SZERVEZETI ALAPELVEI

29. A PSZ szervezetei a demokratikus működési elvek, a központi és a helyi döntéshozó testületek aktuális programja alapján, az alapszabály szerint, feladat- és hatáskörüknek megfelelően végzik munkájukat.
30. Szervezeti egységek beolvadása, szétválása, összevonása az illetékes testületek döntése alapján, a hatályos pénzügyi jogszabályok betartásával történik. Erről a szervezet a közvetlen felsőbb szervezet vezetőségét értesíteni köteles.
31. Az azonos érdekegyeztetési területen működő PSZ-szervezetek kötelesek együttműködni, s ennek szervezeti, adminisztrációs feltételeit megteremteni.
32. A szakszervezeti szervezetek, testületek tevékenységének alapszabályban nem rögzített előírásait, feladat- és hatáskörét saját szervezeti és működési szabályzatban kell meghatározni. Kötelező tartalmi eleme a szakszervezeti tisztségviselő esetén a felsőbb szakszervezeti szervezet megjelölése a munkajogi védelem biztosítása érdekében. A szervezeti és működési szabályzatok nem lehetnek ellentétesek a törvényekkel, a PSZ alapszabályával és a felsőbb szakszervezeti szervezetek, testületek döntéseivel. A szervezeti és működési szabályzatot a szervezet, testület megalakulásától, ill. a választások után számított 30 napon belül a felsőbb szervezetnek be kell mutatni jóváhagyásra.
33. Az alapszabály-ellenes működés a szervezet megszüntetését vonja maga után. Ennek megállapítására az érintett tagság véleményének kikérése után első fokon a közvetlen felsőbb szervezet, másodfokon a PSZ Etikai Bizottsága véleményének a kikérése után a kongresszus jogosult.
34. A PSZ felsőbb szervezetei, testületei beszámolási kötelezettséggel tartoznak végzett munkájukról a működési területük tagságának, az általuk összefogott szervezeteknek. A kölcsönös felelősség elvéből adódóan a PSZ különböző szintű szervezetei működésükkel felelnek a felsőbb szakszervezeti szervezetnek, valamint a szakszervezet egészének. E felelősség igényli a rendszeres és kölcsönös tájékoztatást, valamint ellenőrzést.
35. A szakszervezet valamely szervezetének, testületének törvénysértő határozatát bármely tag - a tudomására jutástól számított 30 napon belül - a bíróság előtt megtámadhatja, azonban ennek az egy éven túli sérelmezett döntés esetén nincs helye.
  1. A határozat hatályon kívül helyezése iránt attól az időponttól számított harminc napon belül lehet keresetet indítani a jogi személy ellen, amikor a jogosult a határozatról tudomást szerzett vagy a határozatról tudomást szerezhetett volna. A határozat meghozatalától számított egyéves, jogvesztő határidő elteltével per nem indítható.
  2. Nem jogosult perindításra az, aki a határozat meghozatalához szavazatával hozzájárult, kivéve, ha tévedés, megtévesztés vagy jogellenes fenyegetés miatt szavazott a határozat mellett.
  3. Ha a határozatot a jogi személy vezető tisztségviselője támadja meg, és a jogi személynek nincs más olyan vezető tisztségviselője, aki a jogi személy képviseletét elláthatná, a perben a jogi személyt a Felügyelőbizottság által kijelölt felügyelőbizottsági tag képviseli. Ha a jogi személynek nincs Felügyelőbizottsága, vagy a Felügyelőbizottság valamennyi tagja felperesként perben áll, a bíróság a jogi személy perbeli képviseletére ügygondnokot rendel ki.
  4. A határozat hatályon kívül helyezése iránti per megindításának a határozat végrehajtására halasztó hatálya nincs. A bíróság indokolt esetben a felperes kérelmére a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A felfüggesztést elrendelő végzés ellen nincs helye fellebbezésnek. A perben bírósági meghagyás nem bocsátható ki.
36. A szakszervezet működése felett az ügyészség gyakorol törvényességi felügyeletet. A szakszervezet tagja, valamint az ügyészség által indított perek a megyei bíróságok, illetve a Fővárosi Törvényszék hatáskörébe tartoznak.

## V. A PSZ SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

A PSZ szervezeti felépítése szerint

- A) alapszervezetekből;
- B) felsőbb szervezetekből;
- C) tagozatokból áll.

### A) AZ ALAPSZERVEZETEK

37. Egy intézményben alapszervezet minimum 3 aktív (közalkalmazotti jogviszonyban, munkaviszonyban, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló) szakszervezeti tag esetén szervezhető. A PSZ-alapszervezethez az egy intézményben dolgozó, illetve egy munkáltatónál alkalmazott dolgozók, valamint a jogfenntartó szakszervezeti tagok tartoznak.

38. A munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezetnek azt a szakszervezetet kell tekinteni, amelyik alapszabálya szerint a munkáltatónál képviselétére jogosult szervezetet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik.
39. Az alapszervezet képviselőket választani köteles. Az alapszervezet választott tisztségviselője (képviselője) a taggyűlés által választott titkár, titkárhelyettes. Amennyiben szükséges, szakszervezeti bizottság is létrehozható. Az alapszervezet képviselétéről a saját szervezeti és működési szabályzatában kell rendelkezni.
40. Az alapszervezetek taglétszámuk, területi, földrajzi sajátosságaik alapján egy intézményen belül állhatnak:
  1. szakszervezeti csoportokból, vagy
  2. tagintézményi szervezetekből, röviden: tagszervezetekből (képviselője a bizalmi).
41. Az alapszervezet döntéshozó fóruma a taggyűlés. A taggyűlést évente legalább egyszer össze kell hívni.
42. A taggyűlés jog- és hatásköre:
  1. a tisztségviselő/k megválasztása, indokolt esetben visszahívása (választói értekezlet);
  2. a szervezetet a taglétszáma alapján megillető munkaidő-kedvezmény a mindenkorai munkajogi szabályok szerinti szétosztása;
  3. az alapszervezet szervezeti és működési szabályzatának elfogadása;
  4. a tisztségviselők munkájának értékelése, az éves beszámoló elfogadása;
  5. a munkavállalói érdekek egyeztetése, közös álláspont kialakítása;
  6. döntés a tagfelvételtől, illetve a tag kizárására irányuló javaslat megtételéről.
43. A tag kizárására irányuló javaslat megtételéről hozott taggyűlési határozathozatal után írásban 8 napon belül a tag, a kizárása miatt az Etikai Bizottsághoz fordulhat.

## B) FELSŐBB SZERVEZETEK

44. A PSZ felsőbb szervezetei:
  1. települési és
  2. járási (fővárosi kerületi) és
  3. megyei (fővárosi)
 szervezete. A továbbiakban a járáson főváros kerületet is, a megyén a fővárost is érteni kell.
45. A felsőbb szervezetek általános feladata:
  1. az adott településen, járásban, megyében élő szakszervezeti tagok érdekeinek képviselete, nevükben a település, a járás, a megye állami, önkormányzati és egyéb intézményfenntartó és intézményműködtető szervezetei feladat- és hatáskörének függvényében a szakszervezeti jogok gyakorlása;
  2. tagsági igény szerinti tagozatok működtetése;
  3. információval látja el az irányításában működő szervezeteket és felsőbb szervezeteit;
  4. információkat gyűjt, tart nyilván és továbbít a felsőbb szervezetnek a szervezetük működéséről, szervezettségéről, problémáiról, sztrájkképességéről;
  5. a felsőbb szervezet gyakorolja az alsóbb szervezet(ek) választott tisztségviselője(i) munkajogi védelmével összefüggő szakszervezeti jogosítványokat.
46. A felsőbb szervezet döntéshozó testülete,
  1. Titkárok (települési, járási, megyei) tanácsa (továbbiakban: TTT, TJT, TMT) vagy
  2. Küldöttek (települési, járási, megyei) tanácsa (továbbiakban: KTT, KJT, KMT).
47. A döntéshozó testület tagjai:
  1. **a) A titkárok települési tanácsának tagja valamennyi alapszervezeti titkár és bizalmi, települési titkár továbbá a helyettese(i), az intézőbizottság tagjai.**  
**b) A küldöttek települési tanácsának tagja valamennyi alapszervezet taglétszáma alapján a küldöttek, a települési titkár továbbá a helyettese(i), az intézőbizottság tagjai.**
  2. A titkárok járási tanácsának tagja valamennyi a járáshoz tartozó települési titkár, a járási titkár, továbbá a helyettese(i), az intézőbizottság tagjai.
  3. A titkárok megyei tanácsa tagjai:
    - a) a megyéhez tartozó járások titkárai;
    - b) megyei elnök továbbá a helyettese(i);
    - c) tagozatok vezetői, intézőbizottság tagjai, országos küldöttgyűlési (kongresszusi) küldöttek;
    - d) tanácskozási joggal a szervezet gazdálkodásért felelős személye (könyvelő), felügyelő-bizottságának elnöke.
48. A döntéshozó testület (Titkárok tanácsa vagy Küldöttek tanácsa) feladata és jogköre:
  1. a tisztségviselők, az intézőbizottság tagjainak megválasztása, és döntés az általa megválasztott tisztségviselő visszahívásáról;
  2. a szervezet szervezeti és működési szabályzatának elfogadása;
  3. a tisztségviselők munkájának értékelése, az éves beszámoló elfogadása;

4. az önállóan gazdálkodó szervezetek esetén – a megyei, fővárosi szervezetek - a gazdálkodásról szóló éves beszámoló (mérleg) és a költségvetés elfogadása;
  5. a munkavállalói érdekek egyeztetése, közös álláspont kialakítása.
49. A felsőbb szervezet választott tisztségviselője: települési, járási szinten titkár, titkárhelyettes(ek); megyei szinten elnök, elnökhelyettes(ek). Személyükben önállóan képviselik azt a szervezetet, amely élére megválasztották.
50. A felsőbb szervezet választott testületei:
1. Operatív feladat ellátására a szervezet ügyintéző és képviseleti szerve: az Intézőbizottság (IB). A vezető tisztségviselővel együtt páratlan számúnak kell lennie. Függetlenített megyei elnök esetén a - kivéve a választással és visszahívással kapcsolatos – munkáltatói jogokat az Intézőbizottság gyakorolja.
  2. A megyei szervezet ellenőrzési feladatára: a 3 tagú megyei felügyelőbizottság.

## TELEPÜLÉS SZINTŰ SZERVEZETEK

51. A PSZ települési szervezetei a községi, a városi és a főváros kerületi szervezetei. A hozzá tartozó alapszervezetek közvetlen felsőbb szerve.
52. Egy településen egy települési szintű szervezet működik.
53. **Amennyiben egy településen egy alapszervezet van, az alapszervezet egyben a PSZ települési szervezete. Kettő vagy annál több alapszervezet esetében a titkárok települési tanácsa vagy a küldöttek települési tanácsa a PSZ joggyakorló testülete. A települési szervezet közvetlen felsőbb szerve a járási szervezet.**
54. **A települési titkár intézi a PSZ település ügyeit, képviseli a tagság érdekeit, a fenntartó partnereként gyakorolja jogosítványait.**

## JÁRÁSI SZERVEZETEK

55. A települési szervezetek a közigazgatás ágazati érdekegyeztetés érdekében az érdekeik képviseletére járási szervezeteket hoznak létre.
1. A PSZ járási szervezeteit a járáshoz tartozó települések szervezetei alkotják. A PSZ járási szervezetei a települési szervezetek felsőbb szerve. A PSZ járási szervezeteinek a felsőbb szerve a megyei szervezet.
  2. Amennyiben egy járásban csak egy települési szervezet van, az a települési szervezet egyben a PSZ járási szervezete is.
  3. A járási szervezeteknek az Alapszabályban meghatározott általános feladatokon túl tájékoztató, tájékoztatási, irányítási joguk és kötelezettségük is van.
  4. A PSZ járási döntéshozó és joggyakorló testülete a települési titkárok járási tanácsa vagy a küldöttek járási tanácsa.
  5. A járási szervezet képviseli a tagság érdekeit, és az állami intézményfenntartó partnereként gyakorolja a szakszervezeti jogosítványokat.

## MEGYEI SZERVEZETEK

56. A PSZ megyei szervezeteit a megyékhez tartozó járási szervezetek alkotják. A PSZ megyei szervezeteinek a felsőbb szerve az Országos Vezetőség. A megyei (fővárosi) szervezetek önálló gazdálkodási jogkörrel bíró jogi személyiségek (jogi személy szervezeti egységei), amelyek az Alapszabály 1. számú mellékletében kerülnek felsorolásra. A megyei elnök a jogi személyiséggel rendelkező szervezet vezetője, és az adott jogi személyiséggel rendelkező szervezet ügyeiben önállóan jár el tekintettel a Ptk. által meghatározott mögöttes felelősségi szabályok figyelembevételével. A hatályos jogszabályok alapján megyei elnök neve mellett lakhelye, a képviselt szervezet adószáma, ügyintéző és képviselő szerve is az Alapszabály 1. számú mellékletének III. részében feltüntetésre kerül.
57. A megyei szervezetek feladatai az alapszabályban meghatározott általános feladatokon túl:
1. a megye szakszervezeti egységei működésének segítése, koordinálása, a hozzá tartozó szervezetek érdekeinek egyeztetése. Ebből következően tájékoztató és tájékoztatási, irányítási, valamint ellenőrzési joguk és kötelezettségük van.
  2. Megyei iroda működtetése.
58. A megyei szervezet működéséhez köteles irodát fenntartani, amely segítségével az alábbi feladatokat látja el:
1. információval látja el az irányításában működő szervezeteket;
  2. tájékoztatja az országos ügyvezetést a szervezet működéséről, szervezetségéről, problémáiról, akciókészségéről;
  3. naprakész elektronikus tagnyilvántartást vezet, amelyet havonta jelent az országos ügyvezetésnek;

4. jogsegélyszolgálatot és jogi képviseletet biztosít;
  5. megszervezi a hozzá tartozó szervezetek választott tisztségviselőinek szervezett képzését, az utánpótlás nevelését;
  6. fórumokat szervez az országos vezetés választott tisztségviselői és az iroda szakértői közreműködésével;
  7. tagsági igény szerinti tagozatokat működtet;
  8. segíti a hozzá tartozó szervezeti egységek működését, koordinálja a hozzá tartozó szervezetek érdekeinek egyeztetését;
  9. az adott területen élő szakszervezeti tagok érdekeit képviseli, nevükben az állami, önkormányzati és egyéb intézményfenntartó feladat- és hatáskörének függvényében a szakszervezeti jogokat gyakorolja;
  10. megszervezi és ellátja a hozzá tartozó szervezetek gazdálkodását, pénzkezelését. Az ilyen módon működő iroda működési költségeit a szervezeti és működési szabályzatban, illetve egymással kötött megállapodásban szabályozhatják.
59. A Titkárok megyei tanácsa, vagy Küldöttek megyei tanácsa joga az általános feladat és jogkörön kívül:
1. megyei (fővárosi) vezetőt (elnököt), elnökhelyetteseket, intézőbizottságot, kongresszusi küldötteket (pótküldötteket) és 3 tagú megyei felügyelőbizottságot választani,
  2. egy főt választani a szakszervezet Országos Vezetőségébe,
  3. tagozatok szerveződését, azok vezetőinek a megválasztását jóváhagyni és a tagozatok megválasztott vezetőit az országos tagozatba delegálni,
  4. dönteni a választott tisztségviselő visszahívásáról,
  5. gazdálkodásról szóló éves beszámoló (mérleg) és a költségvetés elfogadása.
60. A járási, a megyei szervezetek érdekeik képviseletére regionális szervezeteket hozhatnak létre. Ezek a szervezetek kötelesek az általános elveknek megfelelő testületeket létrehozni és tisztségviselőket megválasztani. Ezeknek a szervezeteknek a felsőbb szerve a járások esetén az adott megyei szervezet, a megyei szervezetek esetén az Országos Vezetőség.

### **C) TAGOZATOK**

61. A megyékben az azonos intézménytípushoz tartozó szervezetek létrehozhatnak szakmai tagozatokat, illetve a munkamegosztásban sajátos helyzetben lévő tagok – nyugdíjas, ifjúsági - tagozatokat. Céljuk az oktatás területén dolgozó munkavállalók különböző rétegeinek, sajátos helyzetű, nagy csoportjainak érdekfeltárása, közösséggé szervezése, illetve a PSZ szakmaiságának erősítése, szolgálata, képviselete.
62. A megyei tagozatok önszerveződés és az illetékes testületek döntése alapján jönnek létre. Vezetőjük megválasztását, majd a megválasztott vezető (elnök) országos tagozatba való delegálását a megyei döntéshozó testület hagyja jóvá. A tagozatok intézőbizottságot hozhatnak létre.
63. Országos tagozatnak az tekinthető, amelynek működését az Országos Vezetőség ilyenként jóváhagyja.
64. A megyei tagozat megválasztott vezetője szavazati jogú tagja a megyei döntéshozó testületnek (TMT vagy KMT), az országos tagozat által megválasztott vezető (elnök) pedig szavazati jogú tagja az Országos Vezetőségnek.

## **VI. ORSZÁGOS TESTÜLETEK, TISZTSÉGVISELŐK ÉS ORSZÁGOS IRODA**

A PSZ országos testületei és tisztségviselői, központi adminisztrációs szerv:

- A) Kongresszus;
- B) Országos Vezetőség;
- C) Ügyvivő Testület;
- D) Elnökség;
- E) Felügyelőbizottság
- F) Etikai Bizottság;
- G) Országos Iroda.

### **A) A KONGRESSZUS**

65. A kongresszus - a Pedagógusok Szakszervezete legfőbb szerve, a szakszervezet tagjai által közvetett úton választott képviseleti és döntéshozó testület, amelynek összehívása négyévente kötelező.
66. Tisztújítás miatt ötévenként, a teljes körű választásokat követően kongresszust kell tartani. A tisztújítás miatt összehívott kongresszusok közötti időszakban szükségessé vált küldöttcseréről a megyei szervezetek gondoskodnak.  
A kongresszus nem nyilvános; azon a tagokon és az ügyvezetésen kívül a kongresszus összehívására jogosult által meghívottak és az alapszabály vagy a kongresszus határozata alapján tanácskozási joggal rendelkező személyek vehetnek részt.



67. A kongresszus tagjai (egy-egy szavazattal):
1. a megyei értekezleteken saját területükhöz tartozó tagok közül a taglétszámtól függően választott küldöttek;
  2. az Ügyvivő Testület tagjai.
68. A kongresszus tanácskozási jogú résztvevői:
1. Felügyelőbizottság tagjai;
  2. az Etikai Bizottság tagjai;
  3. a PSZ országos tagozatainak megválasztott vezetői;
  4. az Országos Iroda Igazgatója, vezető jogtanácsosa, jogtanácsosai és gazdasági vezetője.
69. A kongresszus összehívásáról az Elnökség dönt. A kongresszus ülését - azt megelőzően legalább 15 nappal - az Elnök meghívó küldésével vagy közzétételével hívja össze.
1. A kiküldött meghívónak tartalmaznia kell a kongresszus javasolt ügyrendjét, azaz
    - a) a kongresszus ülésének helyét;
    - b) az ülés idejének és helyszínének megjelölését;
    - c) az ülés javasolt napirendjét;
    - d) a kongresszus tisztségviselőinek a nevét,
    - e) a szavazatszámmlálók megválasztásának, határozatképességének szabályait;
    - f) a szavazásnak;
    - g) a jegyzőkönyvvezetésnek valamint;
    - h) a határozatok kihirdetésének szabályait.
 A kongresszus jegyzőkönyvét a levezető elnök és a kongresszus két erre a feladatra megválasztott tagja írja alá.
  2. Az alapszabály felhatalmazza az Elnökséget arra, hogy a kongresszus az ülését indokolt esetben – a résztvevők számának függvényében - a szakszervezet székhelyén kívül is tarthassa.
  3. A meghívó és a kongresszushoz szükséges anyagok megküldése elektronikus úton is lehetséges.
  4. A választás lebonyolításáról a kongresszus saját belső szabályzataként elfogadott választási szabályzat rendelkezik.
  5. Ha a kongresszust nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha az ülésen a kongresszusi tagok legalább háromnegyede jelen van, és egyhangúlag hozzájárul az ülés megtartásához.
  6. Az 5. és 7. alpontokban foglalt esetek körébe nem eső, nem szabályosan összehívott vagy megtartott a kongresszus által elfogadott és ebből az okból érvénytelen határozat az elfogadásának időpontjára visszamenő hatállyal érvényessé válik, ha a határozatot a kongresszus napjától számított harminc napon belül valamennyi kongresszusi tag egyhangúlag érvényesnek ismeri el.
  7. A kongresszusi meghívó kézbesítésétől vagy közzétételétől számított 3 napon belül a tagok és szakszervezet szervei az Elnökségtől a napirend kiegészítését kérhetik, a kiegészítés indokolásával. A napirend kiegészítésének tárgyában az Elnökség 2 napon belül dönt. Ha a napirend kiegészítése iránti kérelemről az Elnökség nem dönt vagy azt elutasítja, a kongresszus a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően külön dönt a napirend kiegészítésének tárgyában azzal, hogy a szabályszerűen nem közölt napirenden szereplő kérdésben csak akkor hozható határozat, ha a kongresszusi tagok legalább háromnegyede jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárul.
70. Kötelező a kongresszus összehívása a tagság, illetve a küldöttek egytizedének kezdeményezésére ok és cél megjelölésével. A kezdeményezést aláírással kell hitelesíteni. A kezdeményezés kezdetétől számított 30 napon belül kell átadni az aláírásokat az Elnöknek. Az Elnök a kezdeményezés átvétele után azonnal köteles arról intézkedni, hogy az Elnökség az átadástól számított 30 napon belül kongresszust hívjon össze. A kongresszust össze kell hívni, ha:
1. a szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi;
  2. a szakszervezet előreláthatóan nem lesz képes a tartozásokat az esedékességkor teljesíteni,
  3. a szakszervezet céljainak az elérése veszélybe került.
71. A kongresszus kizárólagos hatásköre:
1. az alapszabály módosítása a jelenlévő kongresszusi tagok, több, mint háromnegyedes szótöbbségével;
  2. a szakszervezet megszűnésének, egyesülésének és szétválásának elhatározása, a jelenlévő kongresszusi tagok, több mint háromnegyedes szótöbbségével;
  3. a vezető tisztségviselők, a felügyelőbizottság, tagjainak megválasztása és visszahívása;
  4. értékeli az előző időszak szakszervezeti tevékenységét, az országos tisztségviselők, testületek munkáját;
  5. elfogadja, a választási szabályzatot és a saját működését szabályozó ügyrendet, nyílt szavazással, egyszerű többség szerint dönt a levezető elnök, a szavazatszámmlálók megválasztásáról, a kongresszus határozatképességének, a szavazásnak, a jegyzőkönyvvezetésnek, a határozatok kihirdetésének szabályairól;
  6. megválasztja a PSZ országos testületek tagjait (Ügyvivő Testület, Etikai Bizottság) és dönt az általa megválasztott testületi tag visszahívásáról;

7. a végelszámoló kijelölése;
8. meghatározza a szakszervezet középtávú programját, a szakszervezet fő feladatait, a program szükséges módosítását;
9. dönt szakszervezeti konföderációba, illetve nemzetközi szövetségbe való be- és kilépésről;
10. dönt a szakszervezeti vagyon kezelésére, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó kérdésekről,
11. tag kizárása;
12. megszünteti az alapszabály-ellenes működésű szervezetet az alapszabály 33. pontja alapján;
13. az Elnökség javaslatára meghatározza a tagdíj mértékét;
14. dönt a jelenlegi és korábbi szakszervezeti tagok, a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok vagy más szakszervezeti szervek tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről;
15. felhatalmazza az Országos Vezetőséget, hogy két kongresszus között hagyja jóvá és vezesse át az Alapszabály 1. számú mellékletének III. részében szereplő adatok objektív okokból bekövetkező változásait (megyei elnök személyében, a megyei szervezet székhelyében, bankszámlaszámában történő változások).

## **B) A PSZ ORSZÁGOS VEZETŐSÉGE (OV)**

72. Az Országos Vezetőség a kongresszus és saját határozatai alapján dönt a szakszervezet munkáját, országos érdekvédelmi tevékenységét érintő főbb kérdésekről, feladatokról. Negyedévenként, illetve szükség szerint ülészik. Üléseinek rendjét a szervezeti és működési szabályzatban meghatározottak szerint határozza meg.
73. Az Országos Vezetőség tagjai:
  1. a megyei választói értekezlet által választott személy (vagy helyette póttag), akinek szavazati súlya az általa képviselt megye kongresszusi küldötteinek száma szerint alakul;
  2. az Ügyvivő Testület tagjai egy-egy szavazattal
  3. az országos tagozatok vezetői egy-egy szavazattal.
74. Az Országos Vezetőség üléseinek állandó meghívottjai: a Felügyelőbizottság tagjai, az Etikai Bizottság elnöke, az Országos Iroda Igazgatója, vezető jogtanácsosa, jogtanácsosai és gazdasági vezetője.
75. Az Országos Vezetőség feladat- és hatásköre:
  1. javaslatot tesz a kongresszus összehívásáról, előkészítéséről;
  2. javasolja a kongresszus tisztségviselőit, előkészítő munkabizottságokat és tagjait elfogadja a kongresszus javasolt ügyrendjét;
  3. véleményezi az országos küldöttgyűlés (kongresszus) elé terjesztendő dokumentum-tervezeteket, a PSZ feladattervét, elfogadja, és szükség esetén módosítja a PSZ Szervezeti és működési szabályzatát (továbbiakban: PSZ SZMSZ).
  4. meghatározza a PSZ konföderációs és nemzetközi tevékenységét;
  5. egyeztet a megyei és rétegérdekeket;
  6. a kongresszus felhatalmazása alapján dönt vagyonügyekben.
  7. a megyei szervezetek felsőbb szerve;
  8. elfogadja a szervezet éves beszámolóját és az éves költségvetését a megyei szervezetekkel megosztva;
  9. jóváhagyja és átvezeti az Alapszabály 1. számú mellékletének III. részében szereplő adatok - a jogi személyiséggel rendelkező megyei szervezetek adatai – változásait az Országos Vezetőség jelenlévő tagjainak több, mint  $\frac{3}{4}$ -es szótöbbségével.

## **C) A PSZ ÜGYVIVŐ TESTÜLETE (ÜT)**

76. Az Ügyvivő Testület az Elnökségből (3 fő) és az a kongresszus által választott ügyvivőkből (8 fő) áll. Feladataikat a szervezeti és működési szabályzatban rögzített munkamegosztás szerint látják el. Az Ügyvivő Testület valamennyi tagjának 1-1 szavazata van.
77. Az Ügyvivő Testület tanácsadó és döntéshozó testület, segíti az Elnökség és az Országos Vezetőség munkáját, döntéseit. Egy-két havonta, illetve szükség szerint ülészik. Üléseit az Elnök vagy az általa megbízott levezető elnök vezeti. Üléseinek állandó meghívottja a Felügyelőbizottság elnöke.
78. Az Ügyvivő Testület feladatai:
  1. Az Országos Vezetőségi ülések előkészítése;
  2. az országos tisztségviselők, országos tagozatok, az Országos Iroda közvetlen felsőbb szervezete;
  3. az országos tagozatok és a megyei szervezetek szervezeti és működési szabályzatát az Ügyvivő Testület az alapszabálynak való megfelelés miatt átvizsgálja és utána hagyja jóvá;
  4. elfogadja az Országos Iroda szervezeti és működési szabályzatát;

5. a vezető tisztségviselők feletti munkáltatói jogok gyakorlása, ha a vezető tisztségviselők az egyesülettel munkaviszonyban állnak, a vezető tisztségviselők díjazásának megállapítása;
6. a felügyelőbizottság tagjai díjazásának megállapítása.

## **ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGI SZABÁLYOK**

79. A szakszervezet vezető tisztségviselőjére az alábbi összeférhetlenségi szabályokat kell alkalmazni.
1. A vezető tisztségviselő nem lehet bejegyzett párt tisztségviselője, párt nevében vagy érdekében közszereplést nem vállalhat, és köteles tartózkodni minden olyan nyilatkozat megtételétől, amely a szakszervezet pártatlan megítélését veszélyezteti.
  2. A Felügyelőbizottság és az Etikai Bizottság tagjai nem lehetnek az Elnökség tagjai.
  3. Amennyiben a vezető tisztségviselő a Felügyelőbizottság által megállapított összeférhetlenség fennállását vitatja, vagy határidőn belül nem intézkedik annak megszüntetéséről az Elnökség összehívja a kongresszust, amely jogosult a tisztségviselő visszahívásáról dönteni, és új tisztségviselőt megválasztani.

### **D) A PSZ ORSZÁGOS VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐI: AZ ELNÖKSÉG, A PSZ ORSZÁGOS ÜGYVEZETÉSE**

80. Az Elnökséget az elnök és a két alelnök alkotja. Mindhárman köztisztviselőként álló személyek, akik korábbi tevékenységükkel bizonyították a Pedagógusok Szakszervezete, a magyar közoktatás ügye iránti elkötelezettségüket. Az Elnökség a szakszervezet országos ügyvezetését látja el. Az Elnökség hatáskörébe tartozik mindazon ügyek intézése, amely nem a tartozik a kongresszus vagy az elnök hatáskörébe, így e körben feladat és hatáskörébe tartozik:
1. a szervezet napi ügyeinek vitele, az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala;
  2. a megyei szervezetekkel megosztva a beszámoló elkészítése és azoknak az alapszabály előírása szerinti döntéshozó testületek elé terjesztése;
  3. a megyei szervezetekkel megosztva a szervezet éves költségvetésének elkészítése és annak az Országos Vezetőség és a megyei döntéshozói testület elé terjesztése;
  4. a szervezeti vagyon kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a kongresszus hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása;
  5. a szervezet jogszabály és az alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése;
  6. a kongresszus összehívása, a tagság és a szakszervezet szerveinek értesítése;
  7. az általa összehívott kongresszus javasolt napirendi pontjainak meghatározása;
  8. részvétel a kongresszuson és válaszadás a szervezettel kapcsolatos kérdésekre;
  9. a tagság nyilvántartása – megyei szervezetekkel megosztva;
  10. a szervezet határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése - megyei szervezetekkel megosztva;
  11. a szervezet működésével kapcsolatos iratok megőrzése - megyei szervezetekkel megosztva;
  12. a szervezetet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkor vizsgálatára és annak bekövetkezte esetén a Ptk-ban előírt intézkedések megtétele;
  13. az alapszabály felhatalmazása alapján a tag felvételéről való döntés. Ezt az alapszabály Elnökség helyett az alapszervezetre ruházza át azzal, hogy a tagot a megyei szervezet tartja nyilván.
81. 1. Az **ELNÖK** a PSZ első számú vezetője, aki önállóan képviseli a szervezetet.
- a) Az elnöki feladatokat elnöki munkakörként, határozott időre (a szakszervezet által meghatározott tisztújítási időtartamának megfelelő 5 év), az elnöki tisztség betöltéséig főfoglalkozásban látja el.
  - b) A határozott idejű munkaszerződése az elnöki tisztség megszűnésével - minden külön intézkedés nélkül - azonnali hatállyal megszűnik.
  - c) A kongresszuson elfogadott program, a PSZ országos testületeinek határozatai, állásfoglalásai alapján szervezi és irányítja a szakszervezet országos tevékenységét.
  - d) Kezeli a szervezet pénzeszközeit, ennek keretében utalványozási jogkört gyakorol,
  - e) kezeli a szervezet iratait, bevételi és kiadási bizonylatait,
  - f) vezeti a határozatok tárárt vagy őrzi a határozatokat tartalmazó jegyzőkönyvet,
  - g) vezeti a szakszervezet nyilvántartását,
  - h) Az Alelnökökkel megosztva képviseli a szakszervezetet az országos érdekegyeztetés fórumai, az állami, a társadalmi és más szervezetek előtt, valamint a nemzetközi kapcsolatokban. Átfogó irányítása kiterjed a két alelnök tevékenységére is, akik felett egyéb munkáltatói jogkört gyakorol.
  - i) Az Elnökséget az Elnök hívja össze bármikor, de legalább félévente egyszer – írásban, igazolható módon, valamint össze kell hívnia az Elnökséget, ha olyan kérdésben szükséges döntést hozni, amely az Elnökség

hatáskörébe tartozik. Ha az Elnök megbízatása bármely okból megszűnik, úgy az Elnökséget bármely elnökségi tag is összehívhatja.

- j) Az Elnöknek az intézkedéseit a kongresszus vagy az Elnökség döntésének megfelelően kell megtennie, a döntés hiányában pedig a szakszervezet érdekeivel összhangban.

2. A két **ALELNÖK** az alelnöki feladatokat alelnöki munkakörként, határozott időre (a szakszervezet által meghatározott tisztújítási időtartamának megfelelő 5 év), az alelnöki tisztség betöltéséig főfoglalkozásban látja el.

- a) A határozott idejű munkaszerződésük az alelnöki tisztség megszűnésével - minden külön intézkedés nélkül - azonnali hatállyal megszűnik.
- b) A PSZ Szervezeti és működési szabályzat előírásai szerint részt vesznek a PSZ tevékenységének irányításában, az Ügyvivő Testület megbízása alapján a szakszervezet országos képviselőtársaságának ellátásában; az érdeklődések szakmai feltárásában, a megalapozott szakszervezeti álláspontok kialakításában; a területi szakszervezeti munka szervezésében, segítésében; a testületi munka, a tisztségviselők képzésének szervezésében.
- c) Az Elnök távollétében megbízás alapján eljárnak az Elnök helyett.
- d) Ha az Elnökség tagjai közül a tagok valamelyikének elnökségi tagsága – annak lejártát megelőzően – megszűnik, az újonnan megválasztott tag megbízatása az eredetileg megválasztott tag megbízatási idejének hátralevő időtartamára szól.

82. Az Elnökségre vonatkozó egyéb szabályok:

1. Az Elnökség akkor határozatképes, ha azon a tagok több, mint fele részt vesz, határozatait a jelenlévő tagok szótöbbségével, nyílt szavazással hozza és a döntéseiről határozatot hoz. Az Elnökség a tevékenységéről éves beszámolót készít.
2. Az elnökségi tagság megszűnik:
  - a) a tisztségről való lemondással (a kilépést vagy az elnökség ülésén kell bejelenteni és jegyzőkönyvben rögzíteni, vagy a kilépést írásban igazolható módon kell közölni az Elnökkel);
  - b) visszahívással;
  - c) a határozott idő lejártával
  - d) törvényben meghatározott egyéb ok bekövetkeztével.

## **E) FELÜGYELŐBIZOTTSÁG**

83. A Felügyelőbizottság a kongresszus által választott, a PSZ Országos Vezetősége mellett működő, 5 fős önálló testület. Saját tagjai sorából elnököt és elnökhelyettest választ. A Felügyelőbizottság tagjainak a feladatkörnek megfelelő szakmai felkészültséggel, pénzügyi-gazdasági ismeretekkel kell rendelkezniük. Nem lehetnek más országos testület tagjai és a szakszervezet alkalmazottai. A Felügyelőbizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet a Felügyelőbizottság tagja, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn, továbbá, aki vagy akinek a hozzátartozója a jogi személy vezető tisztségviselője.

1. A Felügyelőbizottság tagjai a Felügyelőbizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni. A felügyelőbizottság tagjai a jogi személy ügyvezetésétől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak.
2. Az első Felügyelőbizottság tagjait a létesítő okiratban kell kijelölni, ezt követően a döntéshozó szerv választja a felügyelőbizottsági tagokat. A felügyelőbizottsági tagsági jogviszony az elfogadással jön létre.
3. A Felügyelőbizottsági tagság megszűnésére a vezető tisztségviselői megbízatás megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, azzal, hogy a felügyelőbizottsági tag lemondó nyilatkozatát a jogi személy vezető tisztségviselőjéhez intézi.

84. A Felügyelőbizottság köteles a kongresszus és az Országos Vezetőség elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a döntéshozó szerv ülésén ismertetni.

A Felügyelőbizottság általános feladat- és jogköre:

1. A Felügyelőbizottság a jogi személy irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthez, a vezető tisztségviselőktől és a jogi személy munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a jogi személy fizetési számláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja.
2. A Felügyelőbizottság határozatait a jelenlévők szótöbbségével hozza. A létesítő okirat ennél alacsonyabb határozathozatali arányt előíró rendelkezése semmis.
3. A Felügyelőbizottsági tagok az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a jogi személynek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a jogi személlyel szemben.

A Felügyelőbizottság feladata és jogköre különösen:

4. folyamatosan vizsgálja, segíti a szakszervezet Országos Irodájának gazdálkodását, az e területre vonatkozó határozatok, jogszabályok és belső határozatok érvényesülését, az elfogadott költségvetés szerinti gazdálkodást;

5. rendszeresen - terv szerint - ellenőrzi a központi költségvetés végrehajtását, az Országos Iroda pénzgazdálkodását, vagyionkezelését, vállalkozásait;
6. a terv szerinti ellenőrzésen felül vizsgálatot tart minden esetben, ha a szakszervezeti gazdálkodással, vagyongazdálkodással vagy pénzkezeléssel kapcsolatos panasz, bejelentés érkezik. A szabálytalanságok megszüntetésére javaslatokat tehet, határidőket írhat elő, a szükséges intézkedések megtételét ellenőrzi, illetve kezdeményezésekkel élhet az érintett testületeknél;
7. vizsgálatai alapján kezdeményezheti a gazdálkodásért felelős tisztségviselő, valamint a gazdálkodást felügyelő felügyelőbizottság (FB) visszahívását;
8. tevékenységéről évente egyszer, illetve szükség szerint tájékoztatást ad az Országos Vezetőségnek; szakmai javaslatot készít a kongresszusnak az önálló gazdálkodási jogkörrel kapcsolatos döntéseihez.
9. együttműködést alakít ki az önálló gazdálkodási jogkörrel bíró szervezetekkel és felügyelő bizottságaival, rendszeres szakmai segítséget nyújt, útmutatást ad a szakszervezeti gazdálkodás ellenőrzéséhez, szükség szerint közös vizsgálatok végzéséhez;
10. munkájához igényelheti az országos, megyei és területi szervezetek vezetőinek, munkatársainak, valamint külső szakértők közreműködését is;
11. FB működési költségét a központi költségvetés tartalmazza;
12. munkájáról beszámol a kongresszusnak.

## **F) ETIKAI BIZOTTSÁG (PSZ EB)**

85. A PSZ EB a kongresszus által választott, a PSZ Országos Vezetősége mellett működő, 5 fős önálló testület, amely saját tagjai sorából elnököt választ.
86. A PSZ EB feladata és hatásköre:
  1. segíti a szakszervezeten belüli viták rendezését;
  2. megítéli a szakszervezet alapvető érdekeit sértő magatartás súlyát, kezdeményezheti a tisztségviselő tisztségéből való visszahívást,
  3. megítéli a PSZ-szervezetek alapszabállyal ellentétes tevékenységének súlyát, véleményt ad a szervezet megszüntetéséről a másodfokú döntés előtt;
  4. vizsgálatot tart minden olyan esetben, ha az alapszabály megsértésére vonatkozó panasz, bejelentés történik. A szabálytalanságok megszüntetésére javaslatokat tehet, határidőket írhat elő, illetve kezdeményezésekkel élhet az érintett testületeknél, amelyek a javaslat ügyében 30 napon belül döntenie kötelesek. Az érintett testületek vezetője a döntésről és a megtett intézkedésről 15 napon belül írásban tájékoztatja az EB elnökét;
  5. tevékenységéről évente egyszer, illetve szükség szerint tájékoztatást ad az OV-nek. Munkájáról beszámol a kongresszusnak.
  6. A kizárási eljárásban a kizárási a kongresszus előtt lehetőséget ad – írásban vagy szóban - a kizárási érintett tag védekezésére. A kizárási eljárásban a vizsgálat eredményét és a megfogalmazott álláspontját a kongresszus elé tárja a kizárási előtt. Amennyiben a kizárással érintett tag a védekezésre nyitva álló határidőt elmulasztja, magát nem menti ki és nem válaszol a megkeresésre a szokásos kézbesítési vélelem szabályai betartása mellett, úgy kell tekinteni a védekezésre való felhívást, hogy a tag ezzel a jogával nem akart élni, nem kívánt védekezni. A tag a védekezéséről írásbeli nyilatkozattal lemondhat.

## **G) ORSZÁGOS IRODA**

87. A szakszervezet országos feladatainak megoldására, a tisztségviselők és a testületek, a megyei szervezetek munkájának segítésére, összehangolására szakértőket és más munkatársakat alkalmaz, akik az Országos Iroda – mint országos adminisztratív szerv - munkaszervezetében dolgoznak. Az iroda munkájának tartalmi irányítását az Elnök és az Alelnökök látják el. Az Országos Iroda tevékenységét közvetlenül az Igazgató irányítja az Ügyvivő Testület által elfogadott szervezeti és működési szabályzat alapján. Az Országos Iroda munkavállalói felett a munkáltatói jogkört az Elnök gyakorolja.

## **VII. A SZAKSZERVEZET GAZDÁLKODÁSA A PSZ GAZDÁLKODÁSÁNAK ALAPELVEI**

88. A PSZ megyei szervezetei és fővárosi szervezete (jogi személy szervezeti egységei) a vonatkozó pénzügyi jogszabályok és a szakszervezet belső részesedési, számviteli rendje szerint önállóan gazdálkodnak. A PSZ közös vagyona oszthatatlan. Ugyanígy oszthatatlan a megyei szervezetek különvagyona is. Szervezeti változás a tagszervezeti felépítési rend változása, tagsági viszony megszűnése esetén a szakszervezet vagyona továbbra is a PSZ közös vagyont képezi.
89. 1. A gazdálkodás az alapszabályban kijelölt döntéshozó testület által elfogadott éves költségvetés alapján folyik.

2. Az adott szinten megtestesülő vagyon felett a tulajdonosi jogokat (birtoklás, használat, rendelkezési jog) – a PSZ nevében – az országos, megyei szervezetek testületi döntése, jóváhagyás alapján a vezetőjükön keresztül gyakorolják, az illetékes felügyelőbizottságok ellenőrzése mellett.
90. A gazdálkodás szabályosságát, az előírások betartását az országos és a megyei szervezet választói értekezlete által választott – szakszervezeti tagsággal bíró – 3., max. 5 főből álló felügyelőbizottság biztosítja. A felügyelőbizottság tagja nem lehet alkalmazottja annak az alapszervezetnek vagy szakszervezeti szervezetnek, ahol erre a feladatra megválasztották. A felügyelőbizottság tagjainak a feladatkörnek megfelelő szakmai felkészültséggel, pénzügyi-gazdasági ismeretekkel kell rendelkezni.
91. A megyei felügyelőbizottság a gazdálkodást rendszeresen ellenőrzi, a tapasztalatokról évente legalább egyszer tájékoztatja az érintett testület tagjait, a gazdasági egység alapszervezeteit. A megyei felügyelőbizottságok az adott megyei gazdálkodásért felelnek a hatályos polgári jogi és büntetőjogi szabályok szerint. Ha a szabálytalan működésről, gazdálkodásról, visszaélés gyanúja esetén tett intézkedése 30 napon túl eredménytelen maradt, azonnal írásban tájékoztatni köteles a közvetlen felsőbb szervezetet, valamint a PSZ Felügyelőbizottságát.
92. A PSZ szervezetei egységes rend szerint, a mindenkori pénzügyi jogszabályok alapján gazdálkodnak. A gazdálkodás rendjéért, a pénzügyi szabályok betartásáért az e feladattal megbízott tisztségviselő, valamint a gazdálkodó szervezet vezetői (testületei) közösen felelősek. A szervezet esetleges tartozásaiért fizetésektelenség esetén vagyonával felel. A tagok - a tagdíj megfizetésén túl - a tartozásokért saját vagyonukkal nem felelnek.
93. Minden gazdálkodást folytató szakszervezeti szervezetnek évenként biztosítani kell az érintett tagság tájékoztatását a gazdálkodásról, a költségvetési tervekről és a teljesítésről.
94. A PSZ pénzügyi alapja tagdíjakból, valamint egyéb bevételekből származik. A szakszervezet pénzeszközeit és vagyonát az alapszabályban meghatározott célok megvalósítása érdekében a PSZ-szervezetek működéséhez, az érdekképviseleti és érdekvédelmi tevékenység feltételeinek biztosításához szükséges felhasználni, illetve működtetni. A szakszervezet a vagyonát a céljainak megfelelően használhatja, vagyonát nem oszthatja fel a tagok között, és a tagok részére nyereséget nem juttathat.
95. A tagdíj mértéke:
1. a közalkalmazotti jogviszonnyal, vagy munkaviszonnyal rendelkező (aktív) dolgozó esetén a besorolás szerinti garantált illetmény, táppénz bruttó összegének 1%-a;
  2. A munkaviszonnyal rendelkező pedagógus munkakörben foglalkoztatott dolgozó esetén besorolás szerinti garantált illetmény, táppénz bruttó összegének 1%-a;
  3. A munkaviszonnyal rendelkező nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott dolgozó esetén személyi alapláb, táppénz bruttó összegének 1%-a;
  4. a közalkalmazotti vagy munkaviszonnyal nem rendelkező nyugdíjasok, a jogfenntartók, az egyetemi (főiskolai) hallgatók alacsonyabb összegű tagdíjat fizetnek, amelynek összegét a helyi gazdálkodó szervezet határozza meg. E tagdíj teljes egészében az illetékes gazdálkodó szervezet költségvetésébe kerül.
96. A tagdíjból az egyes PSZ-szervezetek működéséhez, alapfeladatainak teljes körű ellátásához szükséges forrásokat kell biztosítani. Minden egyéb kiadásra csak ennek figyelembevételével kerülhet sor.
97. Az aktív dolgozóktól származó tagdíjbevételek 20 %-a az országos és nemzetközi feladatok ellátását, az Országos Iroda fenntartását, alapszabály szerinti szolgáltatások biztosítását szolgálja.
98. Az aktív dolgozóktól származó tagdíjbevételek 5 %-a, országos szinten külön számlán kezelve, a PSZ-tagokat általánosan megillető szolgáltatások bővítését, valamint fejlesztési alapként a szakszervezeti ingatlanok, infrastruktúra korszerűsítését szolgálja az éves költségvetésben jóváhagyott arányokban.
99. A tagdíjlevonást (összegyűjtést) végző szolgáltató szervezetek a tagdíjrészesedést a gazdálkodó PSZ-szervezetek számára havonta, közvetlenül átutalják. Ennek egységes végrehajtása érdekében a tagdíjlevonást végző szervezetekkel központi, illetve területi megállapodást kell kötni.
100. A szervezetek az alapszabályban rögzített célok megvalósítása, gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében gazdasági-vállalkozási tevékenységet (könyv- és lapkiadás, oktatás, üdültetés stb.) is folytathatnak a vonatkozó jogszabályi keretek között.
101. A szervezet (jogi személy) megszűnése esetén, az esetleges tartozások kiegyenlítése után, a megszűnő szervezet vagyonával a közvetlen felsőbb szervezet rendelkezik. A felszámolással kapcsolatos teendők ellátása ügyében is a közvetlen felsőbb szervezetnek kell intézkednie. A PSZ mint jogi személy megszűnése esetén, az esetleges tartozások kiegyenlítése után, a megszűnő szervezet vagyonáról külön szabályzat rendelkezik.

A szakszervezet megszűnik:

1. más egyesülettel való egyesüléssel (összeolvadással, beolvadással)
2. egyesületekre történő szétválással;
3. a kongresszus a szakszervezet jogutódlással történő, vagy jogutód nélküli megszűnéséről szóló döntésével;
4. a bíróság feloszlását mondja ki;
5. törvényességi felügyeleti eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti, vagy megszűnését állapítja meg.

## VIII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A 2017. október 15-én elfogadott alapszabály-módosításra hatályos alapszabály rendelkezéseinek a szervezet működéséből eredő felülvizsgálata, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény módosult előírásai miatt került sor.

A jelen alapszabály megfelel 2017. október 15-én elfogadott alapszabály-módosítás 2018. február 1. napjától 2018. február 28. napjáig hatályos tartalmának.

Siófok, 2017. október 15.

PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE  
XXVIII. Kongresszusa