

## **Pótolni kell-e, és ha igen, milyen módon a sztrájkban résztvevő pedagógusok elmaradt tanítási (foglalkozási) óráit?**

1. Általában az elmaradt tanítási napok pótlására akkor van szükség, ha ennek következtében a tanév rendjében meghatározott tanítási napok teljesítése lehetetlenné válik. A tanév rendjéről szóló 28/2015. (V. 28.) EMMI rendelet szerint a 2015/2016. tanévben 181 tanítási napot kell – általában – teljesíteni. Az előírt tanítási napoknál kevesebb tanítási nap megtartása sem jár feltétlenül azzal a következménnyel, hogy a sztrájk miatt kieső tanítási napot utóbb pótolni kell. A sztrájk kérdésköréről, illetve az így kiesett munkaidő pótlásáról törvényi rendelkezés nem található. A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvénynek a rendkívüli tanítási szünetre vonatkozó előírásai, valamint a tanév rendjéről szóló miniszteri rendelet e kérdéskörhöz kapcsolódó előírásai megfelelő alkalmazásával lehet eldönteni ezt a kérdést.

2. A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 30. §-ának (3) bekezdése a következők szerint rendelkezik: „A fenntartó egyetértésével az iskola igazgatója – az elmaradt heti pihenőnapok igénybevételének biztosítása nélkül is – elrendelheti a hat tanítási nappól álló tanítási hét megszervezését, valamint a tanuló heti kötelező óraszámát meghaladó tanítás megszervezését, ha a rendkívüli tanítási szünet miatt az előírt követelmények átadását, elsajátítását nem lehet megoldani.” A törvénynek e rendelkezéséből levonható az a következtetés, hogy sztrájk esetén is akkor kell elrendelni a kiesett munkaidő pótlását, ha ennek következtében az előírt követelmények átadását, elsajátítását nem lehet megoldani.

3. A 2015/2016. tanév rendjéről szóló 28/2015. (V. 28.) EMMI rendelet 2. §-ának (4) bekezdése szerint: „A tanítási év lezárásának, a tanuló minősítésének, a magasabb évfolyamra lépésnek nem akadálya, ha az iskola a rendkívüli tanítási szünet elrendelése miatt kieső tanítási napokat a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 30. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint nem tudja teljes egészében pótolni. Az iskola indokolt esetben gondoskodik az elmaradt tananyag 2016/2017. tanítási évben történő feldolgozásáról.” A tanév rendjéről szóló miniszteri rendelet értelemszerű alkalmazásával is levonható az a következtetés, hogy a sztrájk miatt kieső tanítási nap pótlása nélkül is le lehet zárni a tanítási évet, értékelni lehet a tanulói teljesítményt. Lehetőség van arra is, hogy szükség esetén a következő tanévben pótolják az elmaradt ismeretek átadását.

4. Abban az esetben, ha az ismertetett rendelkezések figyelembe vételével az intézmény vezetője a sztrájk miatt kieső munkaidő pótlását rendeli el, az érintett pedagógusok részére díjazás jár, amennyiben a szombati nap igénybevételével történik a kiesett munkaidő pótlása. Ebben az esetben a rendkívüli munkavégzésre vonatkozó szabályok alkalmazásával kell megállapítani a díjazást. Ennek mértékénél alkalmazható a KLIK és a PSZ között megkötött Kollektív Szerződés 13.1. pontja. Amennyiben a sztrájk miatt kieső munkaidő pótlására a tanulók heti kötelező óraszámát meghaladó tanítás megszervezésével, vagyis munkanapon kerül sor, a pedagógus részére a munkáltatónak – a Kollektív Szerződés hivatkozott rendelkezése szerint – óradíjat kell fizetni abban az esetben, ha a heti óraszám meghaladja a huszonhat órát.

Tudnivalók a 2016. 04.20-i sztrájkokról: Intézményi feladatok – GYIK 2 oldal /2 oldalból Az eseti helyettesítésre vonatkozó rendelkezések nem alkalmazhatók, arra való tekintettel, hogy nem állnak fenn azok a feltételek, amelyek alapján a munkáltató eseti helyettesítést rendelhetne el. Az eseti helyettesítés elrendelésére ugyanis akkor kerülhet sor, ha valamely munkakör nincs betöltve, vagy a betöltött munkakörben foglalkoztatott a feladatát betegség, baleset vagy egyéb, előre nem látható, váratlan ok miatt nem tudja teljesíteni. A sztrájk nem tartozik ebbe a körbe.